

แผนดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล		
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21		
1.	โครงการ พัฒนาคอร์สเรียน/รายวิชา E-Learning และ Online Courses ให้เหมาะกับนักศึกษา Gen Z	งานบริการการศึกษา
2.	โครงการ การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติด้วยการใช้ผู้ป่วยจำลอง	LRC
กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะ NS MAHIDOL มีความเป็นพลเมืองโลก		
3.	โครงการ การส่งเสริมความผูกพันและการสร้างภูมิคุ้มกันทางใจของนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	งานพัฒนานักศึกษา
4.	โครงการ การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ และความเป็นนวัตกรรมของนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	งานพัฒนานักศึกษา
กลยุทธ์ 1.3 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและเป็นมาตรฐานสากล		
5.	โครงการ 4+1 Double Degree Program (การจัดการศึกษาปริญญาตรีควบปริญญาโท ระหว่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการจัดการ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ธรรมชาติ และวัฒนธรรม)	คกก.บริหารหลักสูตรปริญญาตรี
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพในด้านการจัดการศึกษาที่ทันสมัย		
6.	โครงการ การพัฒนาอาจารย์ให้มีระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Professional Standard Framework: MUPSF)	คกก.บริหารหลักสูตรปริญญาตรี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพของสังคม		
กลยุทธ์ 2.1 สนับสนุนกลุ่มวิจัย (research cluster) : แบบนักวิจัยหลายรุ่น/ แบบบูรณาการ		
1.	โครงการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและระบบสนับสนุนงานวิจัยเชิงบูรณาการ	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
กลยุทธ์ 2.2 สร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนการทำวิจัยและนวัตกรรม		
กลยุทธ์ 2.3 พัฒนาและปรับปรุงระบบส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย		
กลยุทธ์ 2.4 สร้างระบบสนับสนุนการจัดการทรัพยากรเชิงสุขภาพ		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสุขภาพของสังคมอย่างยั่งยืน		
กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาหลักสูตร/โครงการอบรมระยะสั้นต้นแบบที่ได้มาตรฐาน ทันสมัยตรงตามความต้องการของสังคมและสร้างรายได้		
1.	โครงการ ฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) “สุข(ศิลป์) พัฒนากะบังปฏิบัติช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) สู่สังคมไทยอย่างยั่งยืน”	ภาควิชาสรีรศาสตร์ฯ
2.	โครงการ ประชุมวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 32 เรื่อง “การสร้างสุขภาพจิตดีในยุคชีวิตวิถีถัดไป: พลังขับเคลื่อนของพยาบาล (Mental Health and Wellness in the Next Normal: Driving Force of Nurses)”	งานบริการวิชาการ
กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการทำงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคมเพื่อขับเคลื่อนบริการวิชาการที่สร้างเสริมสุขภาพต่อสังคม		
3.	โครงการ “สร้างเสริมสุขภาพใจ วัยทำงาน”	ภาควิชาสุขภาพจิตฯ
4.	โครงการ “สร้างผู้เชี่ยวชาญในการบำบัดทางจิต”	ภาควิชาสุขภาพจิตฯ
5.	โครงการ การดำเนินการของคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	คณะพยาบาลศาสตร์
6.	โครงการ การดูแลผู้ที่มีอาการหลงเหลือหลังติดเชื้อ COVID-19 (Long COVID-19)	งานบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขและความยั่งยืน		
กลยุทธ์ 4.1 ผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในทุกหน่วยงาน		
1.	โครงการ การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ของคณะพยาบาลศาสตร์	งานบริหารจัดการ
กลยุทธ์ 4.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรและสาธารณูปโภคอย่างคุ้มค่า		
2.	โครงการ การจัดการขยะให้เป็นศูนย์ ZERO WASTE! คณะพยาบาลศาสตร์	งานบริหารจัดการ
3.	โครงการ ระบบจัดการน้ำเพื่อใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำธรรมชาติ(solar+bicycle)	งานบริหารจัดการ
กลยุทธ์ 4.3 ส่งเสริมความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม		
กลยุทธ์ 4.4 ใช้ระบบคุณภาพระดับชาติ/นานาชาติในการบริหารจัดการครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างยั่งยืน		
4.	โครงการ เตรียมความพร้อมรับรองสู่ความเป็นเลิศในการเป็นสถาบันการศึกษาระดับชาติและนานาชาติ	งานพัฒนาคุณภาพฯ
กลยุทธ์ 4.5 พัฒนาระบบและกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เกิดขึ้นในทุกพันธกิจ		
5.	โครงการ การขับเคลื่อนองค์ความรู้/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน (NS-Learning for Customer Insight)	งานพัฒนาคุณภาพฯ
กลยุทธ์ 4.6 พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของทุกพันธกิจ รวมถึงฐานข้อมูลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร		
กลยุทธ์ 4.7 พัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารภาพลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ในรูปแบบ และช่องทางที่หลากหลายทั้งในและต่างประเทศ		
กลยุทธ์ 4.8 เพิ่มขีดความสามารถในการจัดหารายได้ และบริหารสินทรัพย์ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด		
6.	โครงการ บริหารรายได้และรายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ: การเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน	คกก.จัดทำแผนกลยุทธ์
กลยุทธ์ 4.9 พัฒนาระบบการจัดการเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงานตามพันธกิจ		
	โครงการ บริหารรายได้และรายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ: การเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน	
กลยุทธ์ 4.10 ปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างรวดเร็ว		
กลยุทธ์ 4.11 พัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากรในการทำงานเชิงรุกด้านวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพได้		
	โครงการ การขับเคลื่อนองค์ความรู้/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน (NS-Learning for Customer Insight)	งานพัฒนาคุณภาพฯ
กลยุทธ์ 4.12 สร้างระบบการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรที่มีผลงานและศักยภาพสูง (กลุ่ม Talent) เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร		
7.	โครงการ NS Talent Management	งานทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ 4.13 สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร NS Mahidol		
8.	โครงการ เสริมสร้างพลัง สร้างความผูกพัน WE NS MAHIDOL	งานทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ 4.14 พัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากรในด้านต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ		